

Praktisch

Contact

Klantenservice

Zorgvisie Shop

Vacaturebank

Vacature zoeken

Vacature plaatsen

Sluit u aan

Nieuwsbrief

Word abonnee

LinkedIn

Twitter

Adverteren

Adverteren & partnerships

Personeelsadvertentie

HOME / ACHTERGROND / MEER TIJD NEMEN VOOR VERGADERINGEN LEVERT TIJD OP

LEIDERSCHAP
22 AUG 2024

Opslaan Reacties 0 Delen

Meer tijd nemen voor vergaderingen levert tijd op

 Thijs de Lange

Sociocratie is een methode waarmee je als organisatie ervoor kan zorgen dat in alle besluiten ieders stem meegewogen is en dat die besluiten ook uitvoerbaar zijn. Het klinkt als een sprookje, maar met bepaalde principes is het goed uitvoerbaar. Een drieluik. Aflevering 3: Andrea Krielen ziet dat sociocratische besluitvorming in alle opzichten voordelen heeft.



Krielen is nu twee jaar leidinggevende van honderdvijftig medewerkers die zich in het Franciscus Gasthuis en Vlietland bezighouden met vrouw- en geboortezorg. In die hoedanigheid is ze ook voorzitter van het operationele team van het verloskundige samenwerkingsverband (VSV) Franciscus, waarin alle eerstelijns geboortezorg in de regio is verenigd. Bij haar aantreden werd haar duidelijk gemaakt dat de vergaderingen in die VSV professioneler kunnen, en dat de sociocratische besluitvorming daarin een uitkomst kan bieden. "We hebben een eerste trainingsdag gehad van Agnes Goldenbeld. Mijn eerste gedachtes waren: wat kost dit veel tijd en wat is het log. Dat was een verkeerde aanname. Want het lijkt alsof die besluitvorming veel tijd kost, maar dat is niet zo."

Discipline

Zo moet iedereen die iets wil inbrengen voor de vergadering een zogeheten voorblad indienen bij de agendacommissie. "Dat is een Word-document waarin je invult wat je wilt bespreken, waarom je dat wil bespreken en wat je van de groep verwacht. Zo voorkom je dat er iets op de agenda komt waarvan je in het overleg ontdekt dat het nog uitgezocht moet worden." Die discipline verandert ook het vragenronde aan het einde van de vergadering. "Vroeger werden daar nog grote vraagstukken in gedeeld waar iedereen ter plekke een mening over moest formuleren. Nu wordt dat gebruikt voor het doen van mededelingen en wordt voor inhoudelijke dingen verwezen naar de volgende vergadering."

Gespreksleider

Krielen is ook te spreken over de verkiezing van de gespreksleider van de vergadering. Die wordt uit het midden gekozen, zodat de voorzitter zich op de inhoud kan focussen. Er is geen sprake van kandideren. "Iedereen noemt een naam en onderbouwt waarom diegene vindt dat die persoon gespreksleider zou moeten worden. Die stemmen worden opgeteld en vervolgens wordt aan de winnaar gevraagd of diegene het wil doen. Het maakt dat je een besluit neemt waar uiteindelijk iedereen achter staat."

Methode doorvoeren

Krielen is duidelijk een aanhanger van de sociocratische besluitvorming, ze kan eigenlijk geen negatief punt noemen. Ze geeft de methode zelfs door door principes ervan toe te passen binnen managementoverleggen in het ziekenhuis zelf. Als leidinggevende is ze niet bang dat ze geen sturing meer zou hebben mocht ze het ook in haar eigen teams gaan doorvoeren. "Je zorgt er met de sociocratie voor dat besluiten gedragen zijn, waardoor je als leidinggevende juist de controle houdt. Als je een zwaarwegend bezwaar hebt, heb je altijd de ruimte die te delen." Het is meer dat ze nog niet weet hoe ze de sociocratie bij haar eigen medewerkers kan implementeren. "We hebben binnen alle teams werkoverleggen, maar daarin bespreek je niet zozeer agendapunten of neem je besluiten. Het is puur operationeel."

Maar ze ziet er wel de meerwaarde van in. "Natuurlijk schrijven we protocollen en iedereen vindt daar wat van. Nu loop je ertegenaan dat mensen niet weten dat een protocol veranderd is. Het staat in een nieuwsbrief en een manager zegt er eens wat over, misschien dat je met sociocratie die honderdvijftig man beter bereikt. Daarnaast: je wil een medewerker meer zeggenschap geven en laten meedenken in de besluitvorming. In de huidige situatie is dat echt onderbelicht."

Lees ook deel 1 uit deze serie over sociocratie, een interview met Agnes Goldenbeld: **Sociocratie: beargumenteerd besluiten nemen met draagvlak** en deel 2: **Van veredeld koffie-uurtje naar effectief vergaderen**.

[🗨️ Reageer op dit artikel](#)[🔗 Deel dit artikel](#)

personeel



Thijs de Lange



ma 04 mrt 2024 | Achtergrond

Theo van Uum: 'Er moet in zorgsalarissen geïnvesteerd worden'

do 01 feb 2024 | Geen categorie

'Als trend doorzet zal zorg uiteindelijk verliesgevend worden'

Geef uw reactie

Ingelogd als Agnes Goldenbeld

Plaats hier je reactie:

[Reageer](#)

Leiderschap

Aan leiderschap is in de gezondheidszorg altijd behoefte. Of dat leiderschap nu uit bestuursgelederen of van de werkvloer komt. Op de themapagina staan alle artikelen bij elkaar die het thema raken.

[Naar de themapagina](#)

Lees ook

26 AUGUSTUS 2024 | GEEN CATEGORIE

Poll: Het STAR-arrest heeft invloed op de onderhandelingen zorginkoop

26 AUGUSTUS 2024

Masterclass Leidinggeven aan generaties op de nieuwe werkvloer

26 AUGUSTUS 2024

Masterclass Meesterlijk aanspreken

26 AUGUSTUS 2024 | ACHTERGROND

Paulina Snijders: 'Duurzaamheid is voor een CFO een festival van kansen'

26 AUGUSTUS 2024

Masterclass Sturen op Eigenaarschap[Toon meer nieuws](#)

Gerelateerde vacatures

Projectleider Bouw & Vastgoed

HAAGLANDEN MEDISCH CENTRUM | 'S-GRAVENHAGE

IT Security Manager

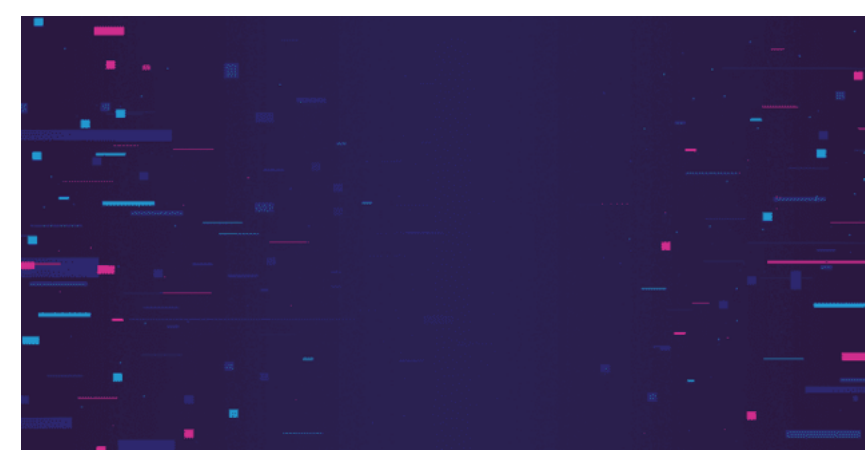
HAAGLANDEN MEDISCH CENTRUM | 'S-GRAVENHAGE

Manager algemene zaken Medium Care

Ouderen

GGZ RIVIERDUINEN | VOORHOUT

Congressen



23 JANUARI 2025

Masterclass Leidinggeven aan generaties op de nieuwe werkvloer

VAN DER VALK

Heeft u nog geen abonnement?

Kies het abonnement dat het beste bij u past. Bent u een online lezer? Dan hebben we het Compact abonnement. Wilt u online lezen én elke maand een magazine? Compleet is voor u.

[Meer info](#)

Nieuwsbrief

Meld je aan voor de nieuwsbrief

[Inschrijven](#)

Contact

BSL Media & Learning

Walmolen 1, 3994 DL Houten

Postbus 246, 3990 GA Houten

Klantenservice

Redactie Zorgvisie

Abonneren

Krijg toegang tot het magazine

[Word abonnee](#)

Adverteren

Adverteren & partnerships

Personeelsadvertentie

Social

Volg ons op:



Privacy

Beheer cookievoorkeuren